

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
หน่วยงาน อบต.บ้านยาง อำเภอ ลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ความก้าวหน้า/ผลการ ดำเนินงาน
๑. แผน อัตรากำลัง ๓ ปี (รอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙)	ประกาศใช้แผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙) เสร็จสิ้นภายใน เดือนกันยายน ๒๕๖๖	๑.จัดทำฐานข้อมูล บุคคลให้ถูกต้องเป็น ปัจจุบัน ๒. ปรับปรุง โครงสร้างและ อัตรากำลังให้ เหมาะสมกับ มาตรฐานกำหนด ตำแหน่งในปัจจุบัน ๓. การวางแผน อัตรากำลังและปรับ อัตรากำลังให้ เหมาะสมกับภารกิจ เป้าหมาย	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.	-ไม่มี	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗- ๒๕๖๙	- มติ ก.อบต.จังหวัดบุรีรัมย์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙) - องค์การบริหารส่วนตำบลบ้าน ยาง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ ให้มีผลบังคับใช้ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
หน่วยงาน อบต.บ้านยาง อำเภอ ลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ความก้าวหน้า/ผลการ ดำเนินงาน
๒. การจัดทำ แผนพัฒนา บุคลากร ๓ ปี (รอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙)	ประกาศใช้ แผนพัฒนา บุคลากร ๓ ปี (ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙) เสร็จสิ้นภายใน เดือนกันยายน ๒๕๖๖	๑.การพัฒนา บุคลากร ๓ ปี ใน รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ๒. บุคลากรทุกระดับ ได้รับการพัฒนาตาม มาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.	-ไม่มี	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗- ๒๕๖๙	- มติ ก.อบต.จังหวัดบุรีรัมย์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบแผนพัฒนา บุคลากร ๓ ปี (ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙) - องค์การบริหารส่วนตำบลบ้าน ยาง ประกาศใช้แผนพัฒนา บุคลากร ๓ ปี (ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ ให้ มีผลบังคับใช้ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
หน่วยงาน อบต.บ้านยาง อำเภอ ลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ความก้าวหน้า/ผลการ ดำเนินงาน
๓. โครงการ ศึกษาดูงานเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน ของคณะ ผู้บริหาร สมาชิก สภา อบต. พนักงานส่วน ตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	อบรมวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ ศึกษาดูงานระหว่าง วันที่ ๘-๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ จังหวัดกาญจนบุรี และจังหวัดเพชรบุรี	๑.จำนวนร้อยละของ พนักงานส่วนตำบลที่ เข้ารับการฝึกอบรม ตามโครงการฯ	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.	๒๑๖,๓๖๐ บาท	อบรมวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ ศึกษาดูงานระหว่างวันที่ ๘- ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	๑.พนักงานส่วนตำบลทุกท่านเข้า รับการอบรมตามโครงการ ๒. พนักงานส่วนตำบลสามารถนำ ความรู้มาเพิ่มพูนเป็น ประสบการณ์เป็นแนวทางในการ ทำงานสามารถนำมาประยุกต์ใช้ ให้เกิดประโยชน์ในพื้นที่องค์การ บริหารส่วนตำบลบ้านยางต่อไป

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
หน่วยงาน อบต.บ้านยาง อำเภอ ลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ความก้าวหน้า/ผลการ ดำเนินงาน
๔. การ ดำเนินการสรร หาและเลือกสรร เป็นพนักงานจ้าง	ประกาศองค์การ บริหารส่วนตำบล บ้านยาง เรื่อง รับ สมัครบุคคลเพื่อ สรรหาและ เลือกสรรเป็น พนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วน ตำบลบ้านยาง	พนักงานจ้างทั่วไป สำนักปลัด อบต. ๑. ตำแหน่ง พนักงาน ขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา(รถบรรทุก น้ำ) จำนวน ๑ อัตรา ๒. ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา กองช่าง ๓. ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.	-ไม่มี	๑. รับสมัครวันที่ ๗ -๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๖ ๒. ประกาศรายชื่อวันที่ ๑๘ ส ิงาคม ๒๕๖๖ ๓. ประเมินสมรรถนะ วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ ๔. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการ สรรหาและเลือกสรร วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖	๑. ก.อบต.จังหวัดบุรีรัมย์ ในคราว ประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖ มีมติ เห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง ๒. คำสั่ง อบต.บ้านยาง เลขที่ ๒๑๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ เรื่อง สั่งจ้างพนักงานจ้าง ทั่วไป

- ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑. การอบรมโครงการศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อบรมวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ ศึกษาดูงานระหว่างวันที่ ๘-๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ จังหวัดกาญจนบุรีและจังหวัดเพชรบุรี	๕๔ คน

- ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร(คน)
บริหารท้องถิ่น	๒
อำนวยการท้องถิ่น	๔
วิชาการ	๑๐
ทั่วไป	๖
พนักงานจ้าง	๑๒
รวม	๓๔

- ปัญหาอุปสรรค

บุคลากรขาดการใส่ใจในการพัฒนาตนเอง และเมื่อหลังจากการไปเข้ารับการฝึกอบรมแล้วบางคนไม่ได้มีทำสรุปรายงานผลหรือสรุปความรู้ที่ได้รับจากการไปฝึกอบรมอย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงการติดตามประเมินผลของการพัฒนาบุคลากรยังไม่สามารถทำได้ต่อเนื่อง

การดำเนินการไม่เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี เนื่องจากในช่วงที่จะจัดโครงการฝึกอบรมหรือพัฒนาบุคลากรในเรื่องต่างๆอาจมีกิจกรรมอื่นๆแทรกในช่วงนั้นๆ

- ข้อเสนอแนะ

การแก้ปัญหาบุคลากรขาดความสนใจในการพัฒนาตนเอง คือหน่วยงานจะต้องมีการส่งเสริมการปรับทัศนคติในตัวบุคลากรมีความตระหนักถึงความสำคัญของการ พัฒนาตนเอง มีความอยากเรียนรู้ ต้องพัฒนาสิ่งใหม่